



ДЪРЖАВЕН
ФОНД
ЗЕМЕДЕЛИЕ

София 1618, бул. „Цар Борис III“ 136
тел.: 02/81-87-100, 02/81-87-202
факс: 02/81-87-267, dfz@dfz.bg, www.dfz.bg



ПА
ISO 9001:2015
ISO/IEC 27001:2022
Certificate No. BG-05637-02/16
Certificate No. BG-02993-02/16



Anti-Bribery Management
System
certification
ISO 37001

ДЪРЖАВЕН ФОНД „ЗЕМЕДЕЛИЕ“
Вх. № 03-0416/131
15-01-2026 година

TLP – AMBER
Ниво на конфиденциалност 2

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР НА
ДЪРЖАВЕН ФОНД „ЗЕМЕДЕЛИЕ“
Г-ЖА ИВА ИВАНОВА

ОТЧЕТ - АНАЛИЗ

Относно: Дейността на „Инспекторат“ при ДФ „Земеделие“ за периода 01.01.2025 г. – 31.12.2025 г. – извлечение от отчет-анализ за 2025 год.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ИВАНОВА,

Инспекторатът към ДФ „Земеделие“ е самостоятелна структура в ДФ „Земеделие“ на пряко подчинение на изпълнителния директор за осъществяване на административен контрол в администрацията на фонда.

Основните функции на Инспектората като самостоятелна структура за вътрешен административен контрол върху дейността на администрацията, са регламентирани в чл. 46, ал. 6 от Закона за администрацията и чл. 18 от Устройствения правилник на ДФ „Земеделие“, а именно:

Дейността на инспектората е насочена към пълно и точно изясняване на проверяваните случаи и предлагане на мерки за тяхното разрешаване с цел:

1. предотвратяване и отстраняване на нарушения при функционирането на администрацията;
2. независима и обективна оценка на дейността на администрацията;
3. подобряване работата на администрацията.

Инспекторатът осъществява дейността си съгласно вътрешни правила, утвърдени от изпълнителния директор.

Инспекторатът:

1. извършва комплексни, планови, тематични, извънпланови и последващи проверки на структури, дейности и процеси във фонда;
2. прави оценка на корупционния риск и предлага мерки за ограничаването му;
3. събира и анализира информация и извършва проверки за установяване на нарушения, прояви на корупция и неефективна работа на фонда;
4. следи за спазването на законите, подзаконовите и вътрешноведомствените актове за организацията на работата от служителите на фонда;
5. предлага образуване на дисциплинарно производство при констатирани нарушения на

служебните задължения, както и на Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация;

6. извършва проверка на сигналите срещу незаконни или неправилни действия или бездействия на служители от фонда;

7. осъществява контролни дейности на декларациите по чл. 35 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, които се подават от служителите във фонда;

8. изпраща сигнали до органите на прокуратурата, когато при проверки установи данни за извършено престъпление;

9. прави предложения за нови или за изменение на вътрешноведомствени актове, регламентиращи организацията на работата и дейността на фонда;

10. осъществява други функции във връзка с административния контрол, произтичащи от нормативни актове или възложени от изпълнителния директор.

При осъществяване на своите функции инспекторите имат право да изискват документи, данни, сведения, справки и други носители на информация от проверяваните лица, които са необходими за извършване на проверките.

Инспекторатът ежегодно представя отчет за дейността си пред изпълнителния директор.

Инспекторатът изпраща на Главния инспекторат ежегодно до 1 март доклад за извършените проверки.

Инспекторатът не извършва проверки относно бюджетната дисциплина.

Инспекторатът осъществява дейността си в съответствие със задачите и функциите, произтичащи от:

- Закона за администрацията;
- Административнопроцесуалния кодекс;
- Закона за противодействие на корупцията;
- Закона за защита на лицата подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения

- Устройствения правилник на Държавен фонд „Земеделие“;
- Наредбата за структурата и минималната численост на инспекторатите, реда и начина за осъществяване на дейността им и взаимодействието със специализираните контролни органи.

- Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация, и Етичния кодекс на служителите в съответната администрация;

- Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси;

- Вътрешните правила за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси в ДФ „Земеделие“;

- Вътрешните правила за дейността на Инспектората при ДФ „Земеделие“;

- Етичен кодекс на служителите в ДФ „Земеделие“;

- Действащото законодателство, както и вътрешните актове на ДФ „Земеделие“ и заповедите на изпълнителния директор на фонда;

Дейността на Инспектората при ДФ „Земеделие“ е насочена към всеобхватно, обективно безпристрастно и точно изясняване на проверяваните случаи и предлагане на мерки за тяхното разрешаване с цел: предотвратяване и отстраняване на нарушения при функционирането на администрацията; подобряване работата на администрацията на ДФ „Земеделие“; превенция и

ограничаване на корупцията; превенция и установяване на конфликт на интереси; установяване на пълнотата и истинността на данните и обстоятелствата, изложени в декларациите, подадени от лицата по §2 от Допълнителните разпоредби на ЗПК.

Инспекторатът извършва постоянен мониторинг по отношение на постъпилите сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси за служителите в ДФ „Земеделие“.

Инспекторатът приема декларации по чл. 49 от ЗПК, като при подаден сигнал извършва проверка на фактите и обстоятелствата, посочени в декларациите на лицето, срещу което е подаден сигнала. Инспекторатът образува административно наказателни производства.

Инспекторатът участва в работна група по заповед на изпълнителния директор на ДФ „Земеделие“ за идентифициране и оценяване рисковете по отношение на „Инспекторат“, определяне степента на вероятност от сбъдването на идентифицирани рискове, определяне степента на влиянието им върху целите, които следва да бъдат постигнати и провеждане на мониторинг на резултатите от управлението на риска, както и въвеждането и оценяването в модела за управление на евентуални рискове, свързани с дейността и спецификата на „Инспекторат“.

Със заповед № 03-РД/353 от 01.02.2021 г, изм. и допълнена със заповед № 03-РД/353#1 от 21.04.2021г. и заповед № 03-РД/353#2 от 07.09.2022г. са утвърдени Стратегически план за 2021-2026 г. и Стратегия за управление на риска за ДФ „Земеделие“, и тяхното актуализиране.

За дейността на Инспектората се изготвя годишен план, шестмесечен и годишен отчет.

Във връзка с превенция, противодействие и разкриване на корупционни прояви, измами и нередности в администрацията на ДФ „Земеделие“, и установяване на нарушения в работата на административните структури, изготвяне на предложения за ограничаване и/или отстраняване на констатирани нарушения през 2025 г. са извършени 77 бр. планови и извънпланови проверки.

I. Планови проверки.

1. Планови проверки в структурите на ДФ „Земеделие“.

През 2025 г. са планирани 5 бр. планови проверки на структури на Фонда, които не са извършени.

Причини, довели до не извършване на планираните проверки:

- Изключително голяма натовареност на оперативните дирекции поради приключване на програмен период по ПРСР, ПВУ и множество допълнителни мерки и схеми.
- Честата смяна на директорите на ОД .
- През годината съставът е бил в недокомплект (непълнен щат – двама служители).

2. Планови проверки по ЗПК.

2.1. Проверки по заповед № 03-РД/127#1 от 28.04.2023 г. на подадените декларации по чл. 49, ал. 1, т. 1 от ЗПК - „за несъвместимост“ на новоназначените служителите на ДФ „Земеделие“ през 2025 г. – общо 16 бр.

През периода са извършени 16 бр. планови проверки „за несъвместимост“ на новоназначените служители на ДФ „Земеделие“, като са изготвени съответните доклади. Същите са извършени по предоставен списък от Дирекция „Човешки ресурси“ на новоназначените служители. Не е установено новоназначените служители да се намират в йерархическа връзка на ръководство и контрол със съпруг или съпруга, с лице, с което да са във фактическо съжителство, с роднини по права линия без ограничения, по съребрена линия

до четвърта степен, включително и по сватовство. Не е установено да са съветници в общински съвети и да заемат ръководна или контролна длъжност в политическа партия. Констатирано е участие в сдружения и юридически лица с нестопанска цел, което не е нарушение и е допустимо за заемане на длъжността. При проверките не са установени данни за нарушение на разпоредбите на чл. 7, ал. 2 от ЗДСл (чл.107а, ал.2 от КТ) при заемане на длъжността на новоназначени служители. Извършена е проверка за несъвместимост на 48 служители, а на други 10 служители не е извършена нова проверка, на основание чл. 50, ал. 2 от ЗПК. Изготвени са 6 доклада до изпълнителния директор за установените констатации.

В изпълнение на чл. 4 ал. 3 от Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси е изготвен регистър, който е качен на сайта на ДФ „Земеделие“ и се актуализира съгласно изискванията на наредбата.

2.2 Проверка за неподадени встъпителни декларации за имущество и интереси от новоназначени служители при ДФ "Земеделие" съгласно чл.49, ал.1 т.2 и т.4 и в срока, определен в чл.52, ал.1, т.2 от ЗПК за 2025 год. – 1 бр.

Изготвена е докладна записка вх. № 03-0416/210 от 16.01.2025 год. за подадени декларации по чл. 49, ал. 1, т. 2 и т. 4, в сроковете определени в чл. 52 от Закона за противодействие на корупцията, част I „Имущество“ и част II „Интереси“ от задължените държавни служители и лицата по трудово правоотношение в ДФ „Земеделие“ в периода от 16.05.2024 г. до 31.12.2024 г. На основание на § 2, ал. 2 от Допълнителните разпоредби на Закона за противодействие на корупцията обн. ДВ бр. 84 от 6 октомври 2023 г., изм. и доп. ДВ бр. 13 от 13 февруари 2024 г. и в изпълнение на Заповед № 03-РД/1663#1 от 18.02.2019 г. на изпълнителния директор на ДФ „Земеделие“, служител на Инспекторат извърши прием и регистрация на декларациите по чл. 49, ал. 1 т. 2 и т. 4 - част I „Имущество“ и част II „Интереси“. Задължението за държавните служители в ДФ „Земеделие“ е на основание чл. 29 от Закона за държавния служител, а за лицата работещи по трудово правоотношение на основание чл. 107а от Кодекса на труда. Декларациите се подават в сроковете, предвидени в чл. 52, ал. 1, т. 2 от ЗПК.

Изискването на чл. 52, ал. 1 от ЗПК за подаване на встъпителна декларация в едномесечен срок от заемането на публична длъжност не е изпълнено от 3 (трима) служители, като 2 служители не са подали, а 1 е подал с четири дневно закъснение.

Изготвена е докладна записка с № С-8-5 от 30.01.2025 год. в която е предложено на 1 служител да не се образува административнонаказателно производство по издаване на съответния административен акт за неспазване разпоредбите на ЗПК, поради причини, описани подробно в ДЗ. На докладната записка е поставена положителна резолюция.

На основата на ДЗ с № 03-0416/210 от 16.01.2025 год. са съставени 2 бр. АУАН и са издадени 2 бр. предупреждения по ЗАНН, във връзка с § 5 от ПЗР на ЗПК за неподадени в срок встъпителни декларации.

2.3. Проверка на подадените декларации от задължените лица в ДФ „Земеделие“ по чл. 49, ал. 1, т. 1-4 от ЗПК, с оглед подаването им в срок до 15.05.2025 г., съгласно чл. 29 от ЗДСл и чл. 107а от Кодекса на труда – 1 бр.

Извършена е проверка на подадените декларации от служители на ДФ „Земеделие“ съгласно разпоредбата на § 2, ал. 1 от Допълнителните разпоредби на ЗПК, в изпълнение на чл. 49, ал. 1, т. 2 и т. 4 и в съответствие със срока определен в чл. 52 от същият закон.

На основание на § 2, ал. 2 от Допълнителните разпоредби на Закона за противодействие на корупцията обн. ДВ бр. 84 от 6 октомври 2023 г., изм. и доп. ДВ бр. 13 от 13 февруари 2024

г. и в изпълнение на Заповед № 03-РД/1663#1 от 18.02.2019 г. на изпълнителния директор на ДФ „Земеделие“, служител на Инспекторат извърши прием и регистрация на декларациите по чл. 49, ал. 1 т. 2 и т. 4 - част I „Имущество“ и част II „Интереси“. Задължението за държавните служители в ДФ „Земеделие“ е на основание чл. 29 от Закона за държавния служител, а за лицата работещи по трудово правоотношение на е на основание чл. 107а от Кодекса на труда. Декларациите се подават в сроковете, предвидени в чл. 52, ал. 1, т. 2 от ЗПК.

Изготвен е доклад от проверката с вх. № 03-0416/2909 от 25.06.2025 г. с направени предложения за съставяне на АУАН (Акт за установяване на административно нарушение) на 2 служители за неподадена и подадена извън срока декларация по ЗПК.

С приемането на Закона за противодействие на корупцията, Комисията разработи и публикува на интернет страницата си новите формуляри на Декларациите по чл. 49, ал. 1 т. 2 и т. 4. На това основание Инспекторат изготви допълнителни указания за попълване и подаване на декларациите, които са изпратени на централните и областните дирекции на ДФ „Земеделие“, с цел ползването им от служителите да послужат при необходимост при попълването на декларациите.

В Инспекторат при ДФ „Земеделие“ в срок до 15 май са подадени ежегодни декларации за предходната календарна година от **1520** служители с попълнени част I „Имущество“ и част II „Интереси“. Ежегодни декларации само част I „Имущество“ без част II „Интереси“ в определения срок са подали **72** служители. Декларации по чл. 49, ал. 1, т. 4 са подали **9** служители. На основание чл. 52, ал. 2 в Инспекторат са подадени **9** коригиращи декларации. Съгласно изискването на чл. 49, ал. 5 от Закона за противодействие на корупцията декларацията се подава на хартиен и електронен носител. Няма записи на електронен носител **24** декларации.

Седем служители на ДФ „Земеделие“ са командировани в други административни структури на основание чл. 81б, ал. 1 от Закона за държавния служител, които съгласно чл. 3 ал. 2 от Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси подават декларациите по ал. 1 пред органа по назначаването на приемащата администрация.

За извършване на проверката на подадените декларации е изискан и предоставен от дирекция „Човешки ресурси“ списък на всички лица, които към 15 май 2025 г. са в служебни или трудови правоотношения с ДФ „Земеделие“.

Регистърът на подадените декларации от служителите на ДФ „Земеделие“, задължени по Закона за държавния служители и назначените по Кодекса на труда, както и част II „Интереси“ ще бъдат публикувани на интернет страницата на ДФ „Земеделие“ при спазване на изискванията за защита на личните данни. Списъците на служителите неподали декларации задължени по Закона за държавния служители и Кодекса на труда и тези подали извън срока са публикувани на интернет страницата на ДФ „Земеделие“ в изпълнение на изискването на § 2, ал. 3.

2.4. Статистиката за подадените през периода декларациите от задължените лица в ДФ „Земеделие“ по чл. 49, ал. 1, т. 1-4 от ЗПК е следната:

- Подадени ежегодни декларации – **1594** броя
- Подадени встъпителни декларации – **51** броя
- Подадени коригиращи ежегодни декларации – **10** броя
- Подадени декларации промяна – **25** броя
- Проверени декларации за несъвместимост – **48** броя

- Съставени АУАН – 2 броя и издадени 2 бр. Предупреждения
- Изготвено предложение за дисциплинарно производство за нарушение на чл. 29 от ЗДСл - 1 брой

II. Възложени и извършени извънпланови проверки и проверки по сигнали, жалби и др. и взаимодействие с други органи през периода - общо – 53 бр.

1. Извънпланови проверки, възложени със заповед – извършени общо 3 броя.

1.1. Извънпланови проверки, възложени със заповед на изпълнителния директор – извършени общо 2 броя..

1.1.1. На основание чл. 10, т.2 от Устройствения правилник на Държавен фонд „Земеделие“ и раздел. VIII. т. 1 от Политика по отношение на чувствителните постове и в изпълнение на заповед на изпълнителния директор през м. февруари е извършена проверка на 7 ръководни служители от ДФ „Земеделие“, определени на база случаен принцип. Същата е извършена въз основа на Контролния лист за служител, изпълняващ позиция, дефинирана като „Чувствителен пост“. Проверката е извършена от комисия от служители на дирекция „Човешки ресурси“ и Инспекторат и е обективизирана в доклад, който е одобрен от изпълнителния директор.

1.1.2. На основание чл. 10, т.2 от Устройствения правилник на Държавен фонд „Земеделие“ и раздел. VIII. т. 1 от Политика по отношение на чувствителните постове и в изпълнение на заповед на изпълнителния директор през м. септември е извършена проверка на 7 ръководни служители от ДФ „Земеделие“, определени на база случаен принцип. Същата е извършена въз основа на Контролния лист за служител, изпълняващ позиция, дефинирана като „Чувствителен пост“. Проверката е извършена от комисия от служители на дирекция „Човешки ресурси“ и Инспекторат и е обективизирана в доклад, който е одобрен от изпълнителния директор.

1.2. Извършена е 1 бр. извънпланова проверка по заповед на Министър МЗХ и съгласувана с изпълнителния директор.

Проверката е по заповед министър на земеделието и храните, с която е определена работна група от служители на Инспектората по чл. 46 от ЗА на МЗХ и на Инспектората по чл. 46 от ЗА на ДФЗ - РА, да извърши тематична проверка в Областна дирекция „Земеделие“ (ОДЗ), Областна дирекция по безопасност на храните (ОДБХ) и ДФ „Земеделие“ - РА във връзка с одобрен доклад в МЗХ от заместник-министъра на земеделието и храните.

Целта на проверката е действията на Експертната комисия съставена от служителите на ОДЗ, ОДБХ и ОД на ДФЗ - РА по отношение на извършена проверка на място на площи.

За резултатите от проверката е изготвен доклад, който е одобрен от министъра на земеделието и храните.

2. Възложени и извършени извънпланови проверки и проверки по сигнали по Закона за защита на лицата подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения (ЗЗЛПСОИН) – няма извършени.

3. Възложени и извършени извънпланови проверки и проверки по сигнали за корупция и проверки по установяване наличие или липса на конфликт на интереси по ЗПК – 11 бр.

3.1. По постъпилите 6 бр. сигнали за корупционно нарушение е изяснено следното:

а) Четири сигнала са подадени срещу служител на ДФ „Земеделие“ за корупционно поведение, като в същите не са посочени конкретни факти и обстоятелства. При

проведените разговори с подателите не са предоставени допълнителни и конкретни данни във връзка с посочените твърдения. При проверката от Инспекторат не са установени данни за „корупционни практики“ от страна на служителя и не са налице упражнени от лицето правомощия по служба и частен интерес от упражнените правомощия, който да доведе до облага или предпоставка за облага.

б) един сигнал е за „организирана престъпна група“ извършваща измами с евросредства и корупция от служители на фонда. При извършената предварителна проверка е изяснено, че твърденията в сигнала не съдържат конкретика и не биха могли да се обективизират с извършените административни проверки. Не са получени данни от дирекции във Фонда да е установено наличието на измама извършена от посочените в сигнала лица, като бенефициенти на ДФ „Земеделие“, с оглед търсене на евентуални корупционни действия или установени корупционни практики от служителите на фонда. Получените данни от проверката дават основанията да бъде направено обосновано предположение, че са налице междуличностни отношения между подаващият сигнала и лицата протичащи по него, както и наличие на конкурентни бизнес отношения.

в) Един сигнал за корупция спрямо служител в ОД на ДФ „Земеделие“. Извършена е предварителна проверка при която е установено, че Инспекторатът в ДФ „Земеделие“ извършва проверки за корупция и конфликт на интереси по ЗПК, когато има постъпил сигнал спрямо лице, заемащо длъжност в ДФ „Земеделие“ и имащо задължение да подава декларации за имущество и интереси по ЗПК пред изпълнителния директор. Видно от извършените проверки, служителят срещу когото е подаден сигнала, към датата на подаване на сигнала не е служител на ДФ „Земеделие“. Видно от твърденията в настоящия сигнал, подателят е сезирал компетентните органи за предприемане на действия по наказателно преследване, като е подал сигнал до съответното РУ на МВР за изнудване и рекет, по който е образувано досъдебно производство.

3.2. По постъпилите 5 бр. сигнали за конфликт на интереси е изяснено следното:

а) Три сигнала са подадени срещу служител на ДФ „Земеделие“ за конфликт на интереси, като в същите не са посочени конкретни факти и обстоятелства. При проведените разговори с подателите не са предоставени допълнителни и конкретни данни във връзка с посочените твърдения. При проверката на подадените декларации за имущество и интереси, част II, по чл. 49, ал.1, т.2 от служителя през годините е изяснено, че в т. IX „Данни за свързани лица, към дейността на които лицето, заемащо публична длъжност, има частен интерес“ същият е декларирал свързаност с лицата, посочените в сигналите. При проверките на свързаните лица е изяснено, че при ПнМ не са участвали служители от съответната Областна дирекция на ДФ „Земеделие“ и посоченият в сигналите служител няма участие в оформянето на документацията и администрирането на проверките. При проверката от Инспекторат не са установени данни за „конфликт на интереси“ от страна на служителя и не са налице упражнени от лицето правомощия по служба и частен интерес от упражнените правомощия, който да доведе до облага или предпоставка за облага.

б) Един сигнал е за евентуален конфликт на интереси и нарушение на Кодекса за поведение на служителите от държавната администрация спрямо служител от Областна дирекция при ДФ „Земеделие“. При проверката е изяснено, че сигнала не подлежи на разглеждане по ЗПК тъй като не отговаря на изискванията, заложили в чл. 63 от ЗПК по отношение на формата и съдържанието на подаваните сигнали, както и работата с тях. По

отношение разглеждането на сигнала по АПК е изяснено, че изложените твърдения не се потвърждават и работата е прекратена.

в) Един сигнал е за евентуален конфликт на интереси и нарушение на Кодекса за поведение на служителите от държавната администрация спрямо служител от Областна дирекция при ДФ „Земеделие“. При проверката е установено, че не са налице упражнени от служителя правомощия по служба и частен интерес от упражнените правомощия, които да доведат до облага или предпоставка за облага. Липсата на който и да е елемент от общия състав на конфликта на интереси, съгласно чл.70 от ЗПК, води до липсата на конфликт на интереси. По отношение разглеждането на сигнала по АПК е изяснено, че макар и да не е настъпила облага, поведението на служителя е неетично и нарушава принципа на лоялност, безпристрастност и почтеност, в резултат на което са нарушени норми в Закона за държавния служител, Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация и Етичния кодекс на служителите в ДФ „Земеделие“. Налице са данни за извършени нарушения на Кодекса на поведение на служителите в държавната администрация, като поведението на служителя е в разрез с разпоредбите на чл. 2, т. 2, т. 4 и т. 8 и чл. 17, ал. 1 и ал. 2 от Кодекса за поведение на служителите от държавната администрация и чл. 28, ал. 1 от Закона за държавния служител. Предложено е предприемане на действия за налагане на дисциплинарно наказание.

3.3. По повод на постъпил и разглеждан сигнал от КПК по чл.62, ал.1 от ЗПК е осъществена кореспонденция по три искания на Комисията за предоставяне на информация и заверени копия от документи.

4. Извънпланови проверки по сигнали и жалби, възложени с резолюция на изпълнителния директор - 26 бр.

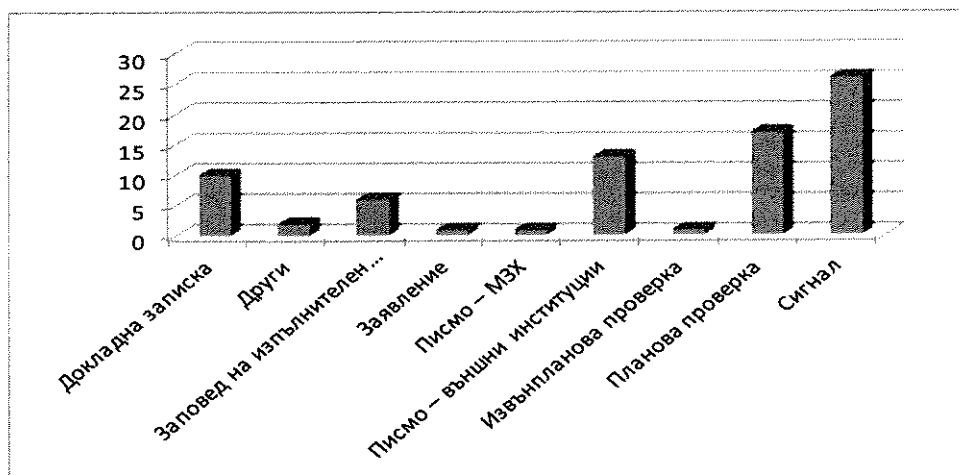
Проверките са по сигнали и жалби по АПК.

III. Статистика за възложените и извършени планови и извънпланови проверки /по сигнали, жалби и др./ и взаимодействие с други административни структури през периода - общо – 77 бр.

През периода са възложени и извършени общо – 77 бр. проверки /по сигнали, жалби и др./, които по вид, констатации, установено нарушение и компетентност се разпределят както следва:

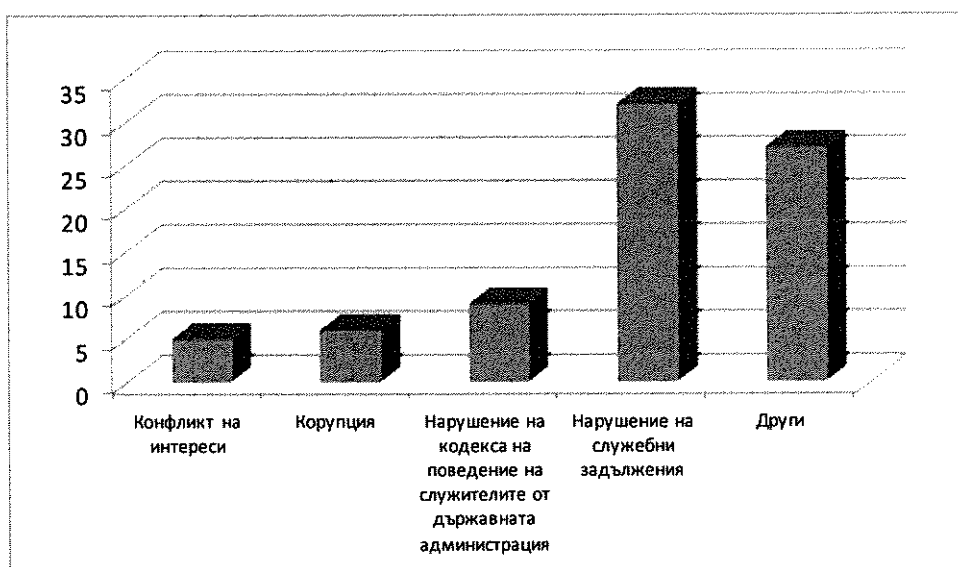
Получените документи по вид се разпределят както следва: - 77 бр.

1. Докладна записка	10	12,99%
2. Други	2	2,60%
3. Заповед на изпълнителен директор	6	7,79%
4. Заявление	1	1,30%
5. Писмо – МЗХ	1	1,30%
6. Писмо – външни институции	13	16,88%
7. Извънпланова проверка	1	1,30%
8. Планова проверка	17	22,08%
9. Сигнал	26	33,77%



Получените и обработени документи са за: - 79 бр.

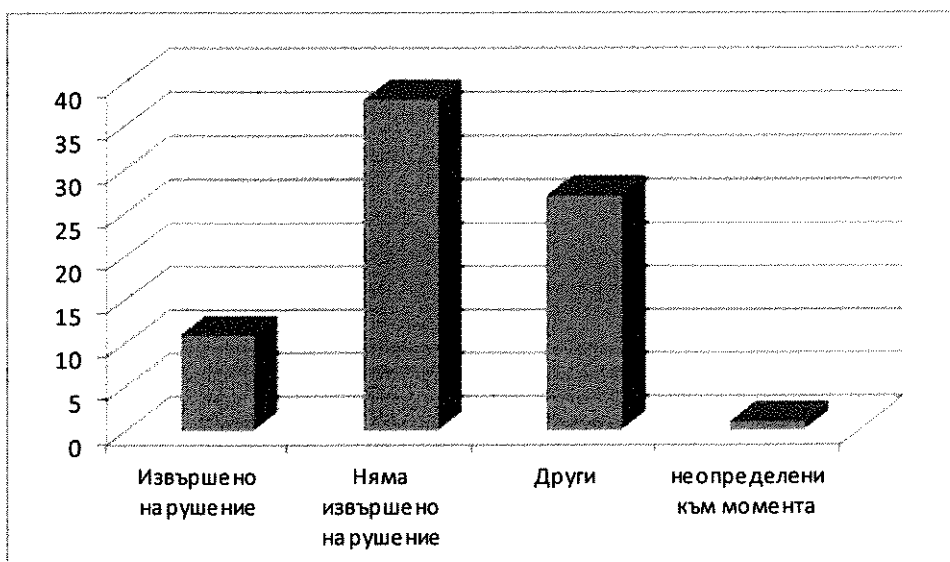
1. Конфликт на интереси	5	6,33%
2. Корупция	6	7,59%
3. Нарушение на кодекса на поведение на служителите от ДА	9	11,39%
4. Нарушение на служебни задължения	32	40,51%
5. Други	27	34,18%



Забележка: В един получен материал има данни за няколко вида нарушения, което довежда до по-голям брой от броя на получените материали.

По констатация – 77 бр.

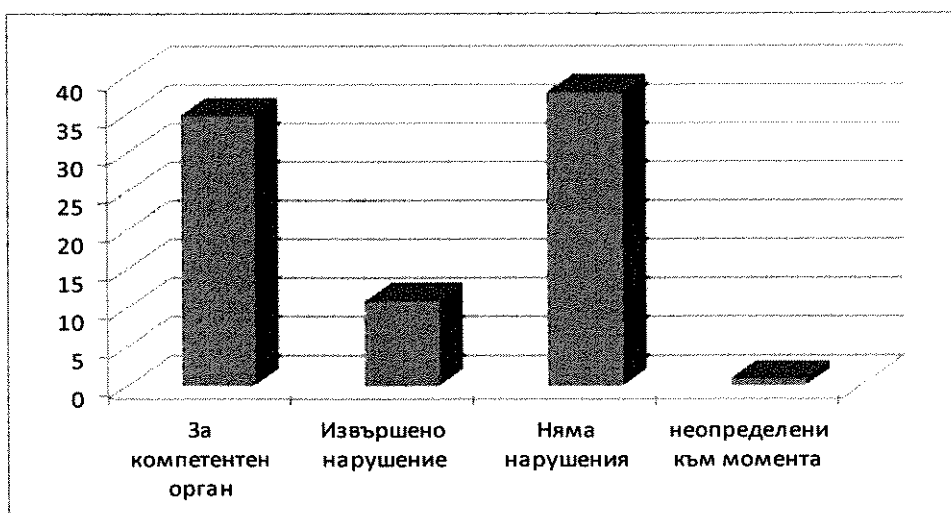
1. Извършено нарушение	11	14,29%
2. Няма извършено нарушение	38	49,35%
3. Други	27	35,06%
4. Неопределени към момента	1	1,30%



Забележка: Неопределените към момента – не са приключени разглежданите материали.

По предложение – 85 бр.

1. За компетентен орган	35	41,18%
2. Извършено нарушение	11	12,94%
а. Дисциплинарно наказание, ЗДС, чл.90, ал.1, т.1, 2, 3	7	63,64%
б. Неопределено	4	36,36%
3. Няма нарушения	38	44,71%
4. Неопределени към момента	1	1,18%



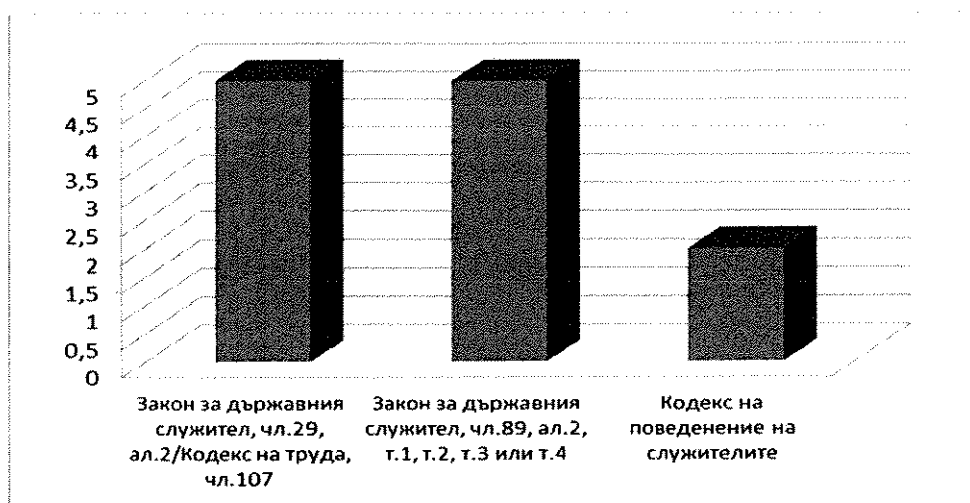
Забележки: 1. В един приключен материал са дадени няколко предложения, което довежда до по-голям брой от броя на получените материали.

2. Неопределеното в позицията „извършеното нарушение“ – са констатирани нарушения на служители, които са маловажни и е предложено да им бъде обърнато внимание, както и установени нарушения, за които са съставени АУАН.

3. Неопределените към момента – не са приключени разглежданите материали.

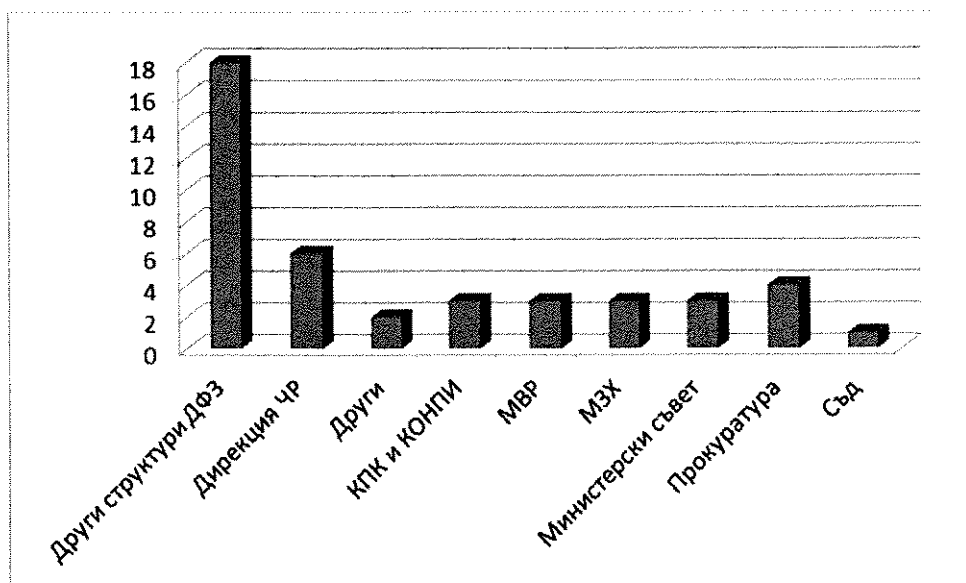
По вид на установеното нарушение: - 12 бр.

1. Закон за държавния служител, чл.29, ал.2, (КТ, чл.107)	5	41,67%
2. Закон за държавния служител, чл.89, ал.2, т.1, т.2, т.3 и т.4	5	41,67%
3. Кодекса за поведение на служителите от ДА	2	16,67%



Изпратени по компетентност след приключването – 43 бр.

1. Други структури ДФЗ	18	41,86%
2. Дирекция ЧР	6	13,95%
3. Други	2	4,65%
4. КПК и КОНПИ	3	6,98%
5. МВР	3	6,98%
6. МЗХ	3	6,98%
7. Министерски съвет	3	6,98%
8. Прокуратура	4	9,30%
9. Съд	1	2,33%



IV. Кратък анализ на проверките по сигнали срещу неправилни/незаконособразни действия на служители от администрацията.

Сигналите и жалбите на граждани се отнасят предимно за нарушения на процедурите за работа, забава при изпълнение на служебни задължения, както и информация за нарушаване на Кодекса за поведение на служителите от държавната администрация.

Открояват се сигнали за сериозно забавяне за издаването на решения за одобрение, отказ или отговори на бенефициенти. Като основна причина може да бъде посочена не добрата комуникация между отделните структурни звена и липса на механизъм за решаване на проблема, когато има противоположни мнения.

Големият обем и многократно изменящата се нормативната уредба регламентираща дейността на служителите и непознаването на нормативната уредба са основни фактори за извършване на нарушения. Неравномерното натоварване на служителите също е предпоставка за свръх натовареност на част от служителите, което води до нарушаване на микроклимата в колективите.

Непознаването на нормативната уредба са основни фактори за извършване на нарушения. Неспазването на Правилниците и процедурите за работа и нарушенията на нормите за поведение съгласно „Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация” са също фактори, свързани с предпоставки за извършване на нарушения.

V. Кратък анализ на контрола по Закона за противодействие на корупцията.

Извършват се проверки и се осъществява постоянен мониторинг по отношение на постъпилите сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси за служителите в администрацията на ДФ „Земеделие“.

Сигналите за корупционни прояви или конфликт на интерес са предимно анонимни, въпреки че има фиктивен адрес на подателя и не съдържат реквизитите, посочени в чл. 63 от ЗПК или от лица санкционирани или претърпели вреди от служители на Фонда и структури на МЗХГ. Сигналите се изпращат до множество институции КПК, МС, МЗХ, АФКОС, МВР, прокуратура и др., които се препращат за разглеждане по компетентност до ДФ „Земеделие“.

През периода част от получените сигнали за корупционно поведение от служители на фонда не са потвърдени. Повечето от тях касаят действия, като забава при изпълнение на служебни задължения, непопълнени декларации по чл. 49 от ЗПК, и забава при подаване на декларации.

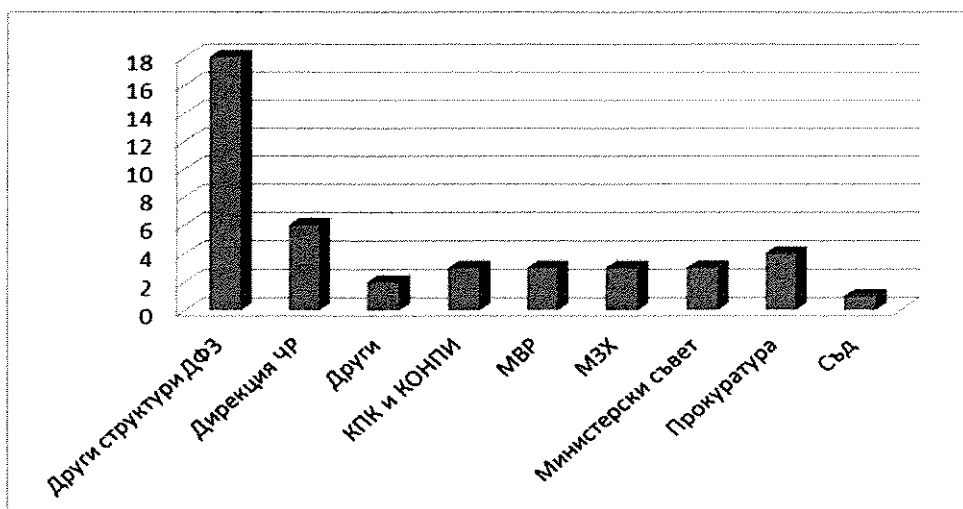
При не малка част от получаваните сигнали са посочени твърдения за/или действия на служители които следва да бъдат документирани съвместно с други компетентни органи.

VI. Брой изпратени сигнали до прокуратурата, МВР, съда и КПК при наличие на данни за престъпление

Изпратени по компетентност след приключването – 43 бр.

1. Други структури ДФЗ	18	41,86%
2. Дирекция ЧР	6	13,95%
3. Други	2	4,65%
4. КПК и КОНПИ	3	6,98%
5. МВР	3	6,98%
6. МЗХ	3	6,98%

7. Министерски съвет	3	6,98%
8. Прокуратура	4	9,30%
9. Съд	1	2,33%



VII. Предложения за образувани дисциплинарни производства:

При проверката на възложените случаи по 11 от тях са установени нарушения. В 4 от проверките за установените нарушения са съставени 2 бр. АУАН по ЗАНН. По съставените актове са изготвени 2 предупреждения по чл. 28 от ЗАНН.

В 1 (един) от случаите установеното нарушенията не е съществено и не е довело до финансови загуби на Фонда и накърняване на доброто му име. В тези случая е предложено Ръководството на Фонда или на съответната структура да обърне внимание на служителите допуснали пропуски за стриктно спазване на нормативните документи.

По 6 (шест) от случаите е предложено стартиране на процедура по чл. 93 от ЗДСл спрямо 6 (шест) служители от ОД на ДФ „Земеделие“.

- 4 служители от ОД на ДФ „Земеделие“
- 2 служители от дирекции в ЦУ на ДФ „Земеделие“

VIII. Наложени дисциплинарни наказания по структура, вид и брой лица.

По извършените проверки са изготвени предложения за налагане на дисциплинарни наказания на 6 служител, като дисциплинарни производства и наложените наказания са:

- Предложения – 6 бр.;
- Необразувани – 0 бр.;
- Образувани – 6 бр.
- От образуваните производства – 4 бр. са прекратени, по решение на органа по назначаването и на служителите не е наложено дисциплинарно наказание
- Дисциплинарно наказание „Забележка“ е наложено на 2 бр. служители
 - главен експерт в ОД – 1 бр.
 - главен експерт в ЦУ – 1 бр.

IX. Предложени от инспектората изменения/допълнения на вътрешните актове и действия за подобряване административната среда.

През отчетния период са направени редица предложения за изменение и/или допълнение на вътрешнонормативни актове, както и вземане на отношение по различни казуси от страна на ръководители на структури в ДФ „Земеделие“.

Х. Други дейности и задачи изпълнени от Инспекторат през 2025 г.

Участие в работна група съгласно заповед на изпълнителния директор на ДФ „Земеделие“ във връзка със Системата за управление на борба с подкупването, част от Системата по качество, информационна сигурност и борба с подкупването, накратко наречена Интегрираната система за управление (ИСУ)

Участие на служители в работна група съгласно заповед на изпълнителния директор на ДФ „Земеделие“ за идентифициране и оценяване рисковете по отношение на „Инспекторат“, определяне степента на вероятност от сбъдването на идентифицирани рискове, определяне степента на влиянието им върху целите, които следва да бъдат постигнати и провеждане на мониторинг на резултатите от управлението на риска, както и въвеждането и оценяването в модела за управление на евентуални рискове (Риск регистър на ДФЗ), свързани с дейността и спецификата на „Инспекторат“.

Участие на служители в работна група за изготвяне от ДФ „Земеделие“ Антикорупционен план на ДФЗ за 2025 г. и отчет за изпълнението на Антикорупционен план за 2024 г.

Участие на служител в работна група съгласно заповед на изпълнителния директор на ДФ „Земеделие“ за идентификация, оценка на рисковете и влиянието им за постигане на целите в ръководените от тях звена. Провеждане на мониторинг за резултатите от управлението на риска.

Участие на служител в комисия за определяне на състав на ФКИС.

Участие на служители в комисия съгласно заповед на изпълнителния директор на ДФ „Земеделие“ за създаване на постоянно действаща експертна комисия за извършване на актуализация на номенклатура за делата със срок на съхранение.

Участие на служители в комисия съгласно заповед на изпълнителния директор на ДФ „Земеделие“ за проверка по отношение на чувствителните постове.

Участие на служител в междуведомствена работна група за изготвяне на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за държавния служител.

Участие на служители в комисия по заповед на Министъра на земеделието и храните за извършване на тематична проверка в Областна дирекция „Земеделие“ (ОДЗ), Областна дирекция по безопасност на храните (ОДБХ) и ДФ „Земеделие“ - РА във връзка с одобрен доклад в МЗХ от заместник-министъра на земеделието и храните.

Регулярно участие в заседанията за прослушване на сигнали за измами и корупционни практики на „горещ телефон“ и електронен адрес: signali@diz.bg.

През периода, във връзка с приетия Закон за противодействие на корупцията, в сила от 6.10.2023 г. обн. ДВ. бр.84 от 6 октомври 2023г.,изм. и доп. ДВ. бр.13 от 13 февруари 2024г., изм. и доп. ДВ. бр.57 от 15 юли 2025г., с цел изпълнение на законовите изисквания, установени в ЗПК и с оглед оптимизиране дейността на ДФ „Земеделие“, от служителите на Инспекторат са актуализирани 3 (три) броя вътрешнонормативни документа, а именно:

- Вътрешни правила по прилагането на закона за противодействие на корупцията и наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и установяване на конфликт на интереси в ДФ „Земеделие“.

- Вътрешни правила за дейността на Инспектората при ДФ „Земеделие“.
- Вътрешни правила за докладване, мониторинг и проверка при наличие на данни за корупция, конфликт на интереси, измами, допуснати грешки, нередности, злоупотреби и др. в ДФ „Земеделие“.

XI. Брой инспектори от инспектората, преминали обучение през 2025 г. във връзка с функциите на административния контрол.

Участие в годишна среща на Инспекторатите по ЗА – кк. „Боровец“ на 3 служители, като е обсъждано:

- Методика за оценка на корупционния риск;
- Прилагане на глава осемнадесета „Административни нарушения и наказания“ от АПК по отношение съставянето на АУАН по чл. 305 и чл. 307 от кодекса;
- Прилагане на ЗПК относно установяване на конфликт на интереси;
- Прилагане на ЗПК относно установяване на несъвместимост;
- Въвеждане на система за проверка на интегритета за служителите в администрацията, заемащи длъжности с висок корупционен риск.

XII. Взаимодействие с Главен инспекторат при МС и други държавни и административни органи

Изготвена и изпратена справка с информация поискана от Главен инспекторат при МС във връзка с предоставяне на информация, необходима на Европейската комисия по повод предстоящото оповестяване на седмия годишен Доклад за върховенство на закона в Европейския съюз за периода 01.01.2025 г. – 15.12.2025 г.

XIII. Отчетени мерки, залегнали в изпълнение на Интегрираната Стратегия за превенция и противодействие на корупцията и организираната престъпност.

- Своевременно е осъществявано необходимото взаимодействие с правоохранителните органи, прокуратурата и КПК при изясняване на сигнали за корупция и конфликт на интереси от служители на Фонда.

- На интернет страницата на ДФ „Земеделие“ е създадена и подържана съгласно нормативни документи, рубрика „Инспекторат“ с оглед създаване на прозрачност в дейността на администрацията и популяризиране на антикорупционната такава.

- Служители от „Инспекторат“ са изнесли лекции на тема „Превенция на корупцията, предотвратяване и установяване конфликт на интереси и нередности и нарушения от служителите в държавната администрация“ на служителите по време на извършени проверки.

- Поддържа се линия за горещ телефон за подаване на сигнали в ДФ „Земеделие“ за нередности, измами и корупция засягащи финансовите интереси, както и за неправомерни деяния на служителите в ДФ „Земеделие“. Регулярно се провеждат заседания на създадена със Заповед на изпълнителния директор комисия за прослушване на сигналите и се предприемат действия за тяхното изясняване.

- Периодично се провеждат срещи на работни групи с цел извършва анализ по прилагането на Стратегическият план 2021 г. – 2026 г. и стратегията за управление на риска с оглед оценка на изпълнението.

-Изготвят се отчет за изпълнение на Антикорупционния план за 2025 г. и Антикорупционния план за 2026 г.

Предвид извършеното може да бъде дадена „добра“ оценка и по този критерии.

XIV. Мерките за укрепване на административния капацитет и участие в проекти, обучения, семинари и др.

- Участие на служители от „Инспекторат“ в годишната среща на инспекторатите по чл. 46 то ЗА организирана от Главният инспекторат при МС.

РЪКОВОДИТЕЛ „ИНСПЕКТОРАТ“:

София 15.01.2026 год.