



ДЪРЖАВЕН
ФОНД
ЗЕМЕДЕЛИЕ

TLP – WHITE

Ниво на конфиденциалност - 0

**ПОЛИТИКА
ЗА БОРБА С ПОДКУПВАНЕТО В
ДЪРЖАВЕН ФОНД „ЗЕМЕДЕЛИЕ“**

Утвърждавам:

Ива Иванова
Изпълнителен директор



Версия 2

Оригинал

 ДЪРЖАВЕН ФОНД ЗЕМЕДЕЛИЕ	Държавен фонд „Земеделие“	TLP – WHITE
	Политика за борба с подкупването	Ниво на конфиденциалност - 0 Версия 2/ 23.02.2026 г. стр. 2 от 8

1. Цел и позиция на ДФЗ

ДФ „Земеделие“ заявява нулева толерантност към подкупване и се ангажира да предотвратява, открива и реагира на подкупване и свързани корупционни практики при изпълнение на функциите си по одобряване, отпускане, разпределяне, осчетоводяване и плащане на средства и управление на процеси/ресурси в подкрепа на земеделието, развитието на селските райони, рибарството и аквакултурите в Република България.

Настоящата политика:

- определя **задължителните правила на поведение** и основните забрани;
- установява **ясни отговорности** и изисквания за докладване;
- гарантира **защита на добросъвестно подаващите сигнали**;
- подпомага формирането и поддържането на **култура на почтеност и нетърпимост към подкупването** в ДФЗ.

2. Обхват и приложимост

В настоящата Политика за борба с подкупването трета страна е всяко лице или организация, с които Държавен фонд „Земеделие“ влиза в контакт по време на предоставяне на своите услуги и включва:

- клиенти;
- доставчици на стоки и услуги;
- държавни институции и органи на местната власт;
- обществени организации, политици и общественици;
- средства за **масова** информация и журналисти;
- неправителствени и нестопански организации;
- местна общност;
- чуждестранни длъжностни лица.

Настоящата политика се прилага за всички лица, работещи на всички нива в Държавен фонд „Земеделие“, включително висшето ръководство в лицето на изпълнителния директор на Държавен фонд „Земеделие“, служители, консултанти, изпълнители или всяко друго физическо или юридическо лице, свързано с Администрацията или нейните служители, където и да се намират (общо наричани служители в Политика за борба с подкупването).

3. Термини и определения (обобщено)

- **Подкупване** е предлагане, обещаване, даване, искане или приемане (пряко или косвено) на **неправомерна облага** (парична или непарична), за да се повлияе на действие/бездействие или решение, включително чрез трети лица.
- **Неправомерна облага** може да включва пари, подаръци, услуги, развлечения, преференции, назначения, информация, отстъпки, опрощаване, благоприятно третиране и др.
- **Плащания за улесняване** – малки/неофициални плащания за ускоряване на рутинна услуга – са форма на подкуп.

 ДЪРЖАВЕН ФОНД ЗЕМЕДЕЛИЕ	Държавен фонд „Земеделие“	TLP – WHITE
	Политика за борба с подкупването	Ниво на конфиденциалност - 0 Версия 2/ 23.02.2026 г.

- **Конфликт на интереси** – ситуация, при която личен интерес (или интерес на свързани лица) може да повлияе/изглежда че влияе на безпристрастното изпълнение на служебните задължения.

4. Контекст, заинтересовани страни и климатични промени

ДФЗ оценява външните и вътрешните фактори, които могат да влияят върху ефективността на системата за управление против подкупване, включително:

- нормативна рамка, обществени очаквания, контролни механизми;
- специфика на публичното финансиране и разпределяне на средства;
- дигитални процеси, документооборот и следи;
- зависимости от доставчици/външни изпълнители;
- релевантност на климатичните изменения, доколкото те могат да създадат допълнителни стимули/рискове за подкупване (напр. при инвестиции/проекти, обществени поръчки, спешни доставки, разрешителни, контрол и мониторинг на мерки, свързани с околна среда и устойчивост).

Когато е релевантно, тези фактори се отразяват в оценката на риска и контролните мерки.

5. Лидерство, ангажимент и анти-подкупна култура

Ръководството на ДФЗ:

- демонстрира активен и видим ангажимент към нулева толерантност;
- осигурява ресурси за прилагане на мерките;
- гарантира, че **никой не се наказва или третира неблагоприятно** за отказ да участва в подкупване или за добросъвестно докладване.

ДФЗ поддържа **култура на нетърпимост към подкупването**, основана на почтеност, законност, прозрачност, безпристрастност, отчетност и лична отговорност.

6. Отговорности и роли за борба с подкупването

ДФЗ определя функция/отговорник по управление на борбата с подкупването (вкл. колективен орган) - Съвета за управление на интегрираната система по качество, информационна сигурност и борба с подкупването, които:

- подпомагат прилагането, мониторинга и подобряването на мерките;
- имат **правомощие да докладват независимо** до висшето ръководство;
- имат достъп до необходимата информация, при спазване на изискванията за защита на информацията и личните данни.

7. Оценка на риска и планиране на мерки

ДФЗ поддържа процес за:

- периодична и при промяна **оценка на риска от подкупване** (по дейности, процеси, звена, трети страни, проекти);
- планиране на пропорционални мерки за превенция и контрол;
- определяне на измерими цели (където е приложимо) и проследяване на изпълнението.

 ДЪРЖАВЕН ФОНД ЗЕМЕДЕЛИЕ	Държавен фонд „Земеделие“	TLP – WHITE Ниво на конфиденциалност - 0
	Политика за борба с подкупването	Версия 2/ 23.02.2026 г.

8. Правила за поведение и ключови забрани

8.1 Подаръци, гостоприемство и други облаги

Забранява се на служители (включително чрез близки лица) да **предоставят, изискват или приемат** пари в брой, услуги, развлечения, подаръци или еквивалент, когато това може да повлияе или да създаде впечатление, че влияе върху служебно действие/решение.

Допускат се само **символични, обичайни и подходящи** предмети (напр. календари, дневници, химикалки) - давани и получавани на или от трети страни.

8.2 Неприемливо поведение

За неприемливо поведение се счита всяко искане/предлагане/даване/приемане на подкуп с цел влияние върху решения или действия, включително спрямо:

- органи на централната/местната власт, правоохранителни и съдебни органи;
- контролни/одитни органи и проверяващи лица;
- медии и журналисти, когато се нарушава независимост/обективност;
- клиенти и доставчици.

Забраняват се още: подправяне/укриване/унищожаване на документи; неправомерно използване на активи и ресурси; нерегламентирани договорки; заплахи/изнудване; „услуги“ като назначения/уволнения или „уреждане“ на резултати от проверки.

8.3 Конфликт на интереси

Всеки служител е длъжен:

- да избягва ситуации на конфликт на интереси;
- при възникване/подозрение – да **декларира своевременно** по установения вътрешен ред и да се отведе от вземане на решения/процедури, когато е необходимо. ДФЗ прилага мерки за предотвратяване, управление и документиране на конфликтите на интереси.

8.4 Плащания за улесняване

ДФЗ **строго забранява** плащания за улесняване.

Изключение е допустимо единствено при **неизбежна ситуация и непосредствен риск** за живот, здраве или свобода; тогава служителят:

- документира фактите (дата, място, лица, сума/облага);
- запазва доказателства, когато е възможно;
- докладва незабавно по каналите за докладване.

8.5 Изнудване

При изнудване/заплахи служителят поставя на първо място личната безопасност и незабавно докладва, за да се регистрира инцидентът и да се предприемат действия, включително уведомяване на компетентни органи.

8.6 Благотворителност, спонсорство и дарения

Благотворителност/дарения се допускат само при:

- проверка за легитимност на получателя и целта;
- гаранция, че няма да се използват като прикритие за подкупване;
- прозрачност и документиране, по вътрешен ред.

8.7 Политически дейности

 ДЪРЖАВЕН ФОНД ЗЕМЕДЕЛИЕ	Държавен фонд „Земеделие“	TLP – WHITE
	Политика за борба с подкупването	Ниво на конфиденциалност - 0 Версия 2/ 23.02.2026 г.

Държавен фонд „Земеделие“ обслужва всички бенефициери, независимо от тяхната политическа принадлежност, спазва правителствените политики за устойчивост и не допринася за финансовото състояние на политическите партии, политици и свързани институции.

8.8 Бизнес отношения и трети страни (вкл. доставчици/изпълнители)

ДФЗ изисква от трети страни поведение, съответстващо на принципите на тази политика, и прилага подходящи мерки (включително информиране, договорни клаузи, проверки/оценка при избор и мониторинг), за да поддържа високи стандарти на почтеност.

9. Докладване, съмнения и защита

9.1 Задължение за докладване

Всеки служител, който:

- узнае за подкупване/опит за подкупване,
 - има основателно съмнение,
 - е подложен на натиск/изнудване,
- е длъжен да докладва незабавно на прекия ръководител и/или изпълнителния директор и/или определената анти-подкупна функция, както и да използва регламентирания механизъм за сигнали.

9.2 Сигнали и анонимност

Допускат се за разглеждане и **анонимни сигнали**, ако съдържат достатъчно ясни факти/обстоятелства.

9.3 Защита на добросъвестно докладващите

ДФЗ не допуска репресии срещу лица, които добросъвестно докладват или отказват участие в подкупване, дори когато впоследствие се установи грешка.

Нарушения на тази защита подлежат на разглеждане и дисциплинарни мерки.

10. Разследване, реакции и дисциплинарни мерки

ДФЗ осигурява:

- регистриране и разглеждане на сигнали;
- предприемане на мерки за ограничаване на риска и предотвратяване на повторение;
- съдействие на компетентните органи, когато е приложимо;
- дисциплинарна отговорност при нарушения (до прекратяване на правоотношение), съобразно закона и вътрешните правила.

11. Отчетност, финансови и нефинансови контроли, документиране

Всички документи, фактури, записи и данни, свързани с отношения с трети страни и операции, се изготвят и поддържат **точно, пълно и проследимо**, така че да не позволяват прикриване на неправомерни плащания/облаги.

12. Обучение и комуникация

- Политиката е част от въвеждащото обучение на нови служители и се поддържа с периодични обучения.
- ДФЗ осигурява вътрешна и външна комуникация, подходяща за ролите и рисковете.

 ДЪРЖАВЕН ФОНД ЗЕМЕДЕЛИЕ	Държавен фонд „Земеделие“	TLP – WHITE Ниво на конфиденциалност - 0
	Политика за борба с подкупването	Версия 2/ 23.02.2026 г.

13. Спазване на нормативни изисквания

Приложимото национално и европейско законодателство свързано с подкупването, са от особена важност и се прилагат от Държавен фонд „Земеделие“.

14. Мониторинг, преглед и непрекъснато подобрене

ДФЗ преглежда настоящата политика **най-малко веднъж годишно** и при необходимост я актуализира въз основа на практика, промени в риска, резултати от проверки/одити, като подобренията се внедряват своевременно.

15. Одобрение и влизане в сила

Политиката се утвърждава писмено от Изпълнителния директор и е задължителна за всички лица в обхвата ѝ.



ДЪРЖАВЕН
ФОНД
ЗЕМЕДЕЛИЕ

Държавен фонд „Земеделие“
Политика за борба с подкупването

TLP – WHITE
Ниво на конфиденциалност - 0
Версия 2/
23.02.2026 г.

ИСТОРИЯ НА ПРОМЕНИТЕ

Версия №	Дата	Подробности за направено изменение/ преразглеждане	Прегледана/ Одобрена от	Коментари
01	10.01.2025 г.	Извършена миграция на СУКИС към новата версия на стандарта за информационна сигурност от ISO 27001:2013 към ISO 27001:2022. Интегриране на СУКИС със СУБП в интегрирана система за управление. Извършен Цялостен преглед на ИСУ.	Екипът за работа по реинженеринг на ИСУ	Състав на екипа: Ивайло Арбов Николай Кожухаров Инж. Евгени Генчев Светослав Маноилов Александър Иванов Инж. Биляна Йовова Васил Симеонов Бойко Моллов
02	23.02.2026 г.	Привеждане на частта 'Борба с подкупването' в Политиката и препратките към наръчник/документи/процедури в съответствие с ISO 37001:2025.		Състав на екипа: Ивайло Арбов Николай Кожухаров Недко Недков Миглена Събева Бойко Моллов

Съгласували:

Име

Петя Славчева

Длъжност

Зам. Изп. Директор

Подпис

Димитър Горов

Зам. Изп. Директор

Ивайло Арбов

Главен секретар и ПР на ИСУ

Недко Недков

Ръководител Инспекторат и отговорник за борба с подкупването

Николай Кожухаров

Директор ИИС и отговорник по информационна сигурност

Миглена Събева

Началник отдел ОСВК
Дирекция Вътрешен одит



ДЪРЖАВЕН
ФОНД
ЗЕМЕДЕЛИЕ

Държавен фонд „Земеделие“
Политика за борба с подкупването

TLP – WHITE
Ниво на конфиденциалност - 0
Версия 2/
23.02.2026 г.

Бойко Моллов

Старши експерт, отдел СО,
Дирекция АСО